



# Le PetIT Journal de SQL/Terra 7

1er Semestre 2014 - LPJ 8

## Edito de Philippe SEUGE – PDG de SQL

L'année 2014 est à peine entamée, elle reste donc encore « vierge » de tous nos espoirs. En ce qui concerne SQL, l'innovation restera notre credo. Un mot que nous déclinons au niveau technologique, avec des améliorations prévues dans Espace Affaires, dont : l'ergonomie et de nouvelles fonctionnalités (plan de présentation, révision de prix sur vos contrats de SAV, plan de charges, listes paramétrables, etc.).

Mais également en termes de partenariat, comme vous le démontre notre récent accord avec CEGID pour l'intégration de ses solutions de SIRH. Et enfin, les services ne sont pas en reste chez Terra 7, du groupe SQL, avec l'arrivée de nouveaux produits, notamment OCS pour la gestion de votre inventaire parc machines dont nous vous parlons en détail dans ce numéro du Petit Journal.

**Notre ambition en 2014, comme depuis plus de 20 ans, est de vous accompagner au mieux dans votre stratégie de développement en résolvant pour vous l'équation : innovation + expertise métiers + réactivité + proximité = votre partenaire pour votre Système d'Information.**

## Quoi de neuf chez SQL

### SQL partenaire de CEGID pour les Ressources Humaines

En fin d'année 2013, SQL a signé un accord de distribution avec CEGID pour leur solution CEGID Business. « Nous avons annoncé, dans la dernière édition du Petit Journal, l'arrivée d'un spécialiste de la paie, » explique Philippe SEUGE, PDG. « Ce début d'année nous permet, non seulement, de confirmer ce nouveau poste au sein de l'équipe des consultants SQL et de vous présenter Pascal Delahaye, mais également d'annoncer la création d'un département "Ressources Humaines". »

SQL a, depuis longtemps déjà, des compétences dans ce domaine, et notamment dans celui de la paie. La société les renforce en 2014, grâce à ce partenariat avec un des leaders du marché : CEGID. Un acteur prépondérant du secteur des Systèmes d'Information en Ressources Humaines (SIRH), qui sait allier innovation technologique et expertise métier. Sans oublier l'expertise de Pascal Delahaye, auquel nous laisserons la parole un peu plus longuement dans ce numéro du Petit Journal. Une solution modulaire, qui peut s'adapter à tous les besoins en termes de : paie, gestion des temps, GRH, formation, gestion des dossiers salariés, etc. ; un professionnel des SIRH... Un duo gagnant pour les clients de SQL. Vous vous souvenez ? Réactivité et innovation, étaient le credo de SQL en 2013. Et bien, on persiste et signe en 2014.

### CEGID en quelques chiffres :

- 1983 la date de création
- 2000 collaborateurs
- 258 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2012
- 10 filiales à l'étranger
- 80 000 sites installés
- 100 000 clients
- 400 000 utilisateurs
- 200 distributeurs

**CegidPartner**  
Ressources Humaines



## Quoi de neuf chez Terra 7

**Terra7 vous propose OCS Inventory NG : une solution d'inventaire automatisé**



Open Computer and Software Inventory Next Generation (OCS Inventory NG), est une solution de gestion technique de parc informatique. Elle permet à l'administrateur réseau ou système de l'entreprise, d'établir un état synthétique, paramétrable et exploitable sous Excel de sa configuration matérielle et logicielle mise en place sur son réseau informatique, grâce à une interface web.

C'est-à-dire ? Répondez à ces trois questions :

1. Connaissez vous tous les périphériques connectés à votre réseau informatique ?
2. Savez vous quel logiciel ou composant matériel est installé sur tel ou tel ordinateur ?
3. Êtes-vous capable de déployer des logiciels ou des scripts de configuration sur vos ordinateurs ?

Vous avez une majorité de « non » ?

OCS Inventory NG est fait pour vous. Vous pourrez, avec cette solution avoir une vue globale machine par machine ; une vue en détail de chaque machine (Operating système, processeur, mémoire, caractéristiques des cartes vidéo et réseau, drivers, logiciels, etc.) ; une vue de toutes les applications trouvées sur le réseau ; une vue des licences de chaque applications ; un décompte application par application ; une vue de toutes les connexions de toutes les machines.

## Un client témoigne – Plein feux sur CEMIS

**Adaptabilité, visibilité, réactivité et sécurité sont les bases du nouveau Système d'information de CEMIS**

Comment passer d'un Système central international sous Oracle, a un système franco-français, totalement adapté aux besoins de CEMIS ? En faisant appel à SQL qui met en place Espace Affaires (EAF), Prisme et Report One. Mais encore ?

Revenons à la genèse de ce projet et commençons par présenter la société CEMIS, qui a été créée en 1976 et se dénommait alors CEMIS Vigifeu. C'est un spécialiste de l'installation et de la maintenance de systèmes de sécurité incendie. Rachetée par le groupe Vulcain en 2012, l'entreprise devient CEMIS Système de Sécurité Incendie. Elle est présente dans différents domaines industriels : médical, établissements recevant du public, automobile, logistique, banque, assurance, ...

**Quelques chiffres permettront de mieux connaître la société :**

- 14 millions d'euros de chiffre d'affaires ;
- 103 employés ;
- 8 agences dans l'hexagone ;



Et... Pour le groupe Vulcain : 50 millions d'euros de chiffre d'affaires ; 24 agences et plus de 480 collaborateurs.

**Les missions de CEMIS :**

- Conseil et analyse de risques ;
- Conseil en solutions techniques réglementaires ;
- Audit d'installations ;
- Mise en conformité d'installations existantes ;
- Réalisations d'installations de détection d'incendie et de mise en sécurité ;
- Réalisations d'installations d'extinction automatique d'incendie ;
- Maintenance préventive et corrective multimarque ;
- Laboratoire de reconditionnement NF. Le seul laboratoire indépendant en France.

**La refonte du Système d'information ? Nous sommes en 2012, CEMIS vient d'intégrer le groupe Vulcain et veut revoir son progiciel de gestion intégré.**



## Un client témoigne – Plein feux sur CEMIS - suite

« Nous avons revu nos process internes en intégrant le groupe Vulcain et en nous recentrant sur notre activité, explique Olivier HAGNERE, Directeur Général de Cemis. « Nous avons créé un service comptabilité et, parallèlement nous avons lancé une étude de marché pour trouver une solution de gestion intégrée qui s'adapterait à notre mode de fonctionnement et non l'inverse, et ce, avec une contrainte de temps incontournable. En effet, il fallait que notre Système d'Information soit opérationnel en 3 mois. »

SQL a su faire la différence grâce à une vision globale des impératifs de la société, à des logiciels qui ont fait leur preuve sur le marché et grâce également à son implication dans le projet de CEMIS. Les solutions choisies : Espace Affaires pour l'ERP, PRISME pour la comptabilité et ReportOne de MyReport pour le contrôle de gestion. Sans oublier l'accompagnement de l'équipe de consultants de SQL pour garantir une mise en œuvre rapide et une conduite du changement, ainsi qu'un suivi régulier des évolutions par la suite.

**Janvier 2013, tout est en place.** Il ne faudra qu'un mois à l'équipe projet CEMIS et SQL pour la reprise des données existantes et la formation des utilisateurs, qu'ils soient opérationnels, métiers ou management.

### Visibilité, réactivité et suivi à J+1

« SQL nous a apporté une vision globale avec trois systèmes qui sont totalement interopérables pour un suivi quotidien, » précise Chantal LELIEVRE, Responsable Administratif et Financier de CEMIS. « Les opérationnels ont besoin d'avoir des données à disposition rapidement pour analyser leurs résultats. Le personnel du service Finance dont la comptabilité, a besoin de sécurité, de flexibilité et d'autonomie pour suivre les finances, qui sont le nerf de la guerre de toute entreprise compétitive aujourd'hui. Ensuite, il faut pouvoir analyser toutes ces informations, les adapter à nos besoins, pour prendre les bonnes décisions. » A ce jour, CEMIS possède 30 licences Espace Affaires, 10 licences PRISME et 2 licences ReportOne, pour les managers.

« Nous avons déjà fait évoluer notre Système d'Information en ajoutant, avec l'aide de SQL, la possibilité de paramétrer la révision de nos contrats de maintenance, » ajoute Gwladys CLAMY, Assistante de direction. En effet, depuis janvier 2014, lors du renouvellement annuel des contrats, CEMIS peut revoir non seulement le prix, comme auparavant, mais également, l'ensemble des termes du contrat. Une preuve de plus de l'adaptation de l'outil à l'entreprise et non l'inverse.

Et Chantal LELIEVRE de conclure : « Les trois solutions, EAF, PRISME et R1 sont devenues l'épine dorsale de CEMIS. Il est difficile de définir les gains en termes de temps qu'elles nous apportent, mais il est facile de définir ceux en termes de pro-activité, souplesse, adaptabilité et sécurité. L'équipe de SQL est toujours proche de nous, elle reste à notre écoute et nous savons que nous avons un véritable partenaire pour maîtriser nos outils et aller toujours plus loin dans notre stratégie d'entreprise. »

## SQL en action – Un spécialiste de la paie à votre écoute...

**Pascal Delahaye, plus de 32 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines et, notamment, celui de la paie, nous parle de sa mission au sein de SQL.**

**« La paie est un point capital pour l'entreprise, » affirme-t-il.**

Le sujet est lancé...

« Depuis plus de 30 ans, j'ai suivi toutes les évolutions du métier des ressources humaines (RH). La paie a, de plus en plus, d'importance au niveau social mais pas seulement, elle est un des processus incontournable d'un bon Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH). Les logiciels se sont perfectionnés et adaptés aux nouveaux comportements des salariés qui sont de mieux en mieux informés : plus de dématérialisation de l'information ; des portails RH ; une gestion de carrière plus facilement accessible ; un suivi des compétences ; etc. Et parallèlement à cela, une législation qui c'est complexifiée. La solution de paie prend donc tout son sens. Elle devient un véritable atout en termes de confiance, que ce soit pour la société ou pour ses collaborateurs. »



---

## SQL en action – Un spécialiste de la paie à votre écoute

... Suite

Encore faut-il que la technologie soit innovante et fiable ? « Oui, et c'est le cas de Business Suite de CEGID, dont nous sommes partenaires. C'est une solution évolutive, collaborative et modulable pour mettre en œuvre un SIRH complet. »

**Mais revenons à votre expertise métier. Que nous réserve le futur proche ?**

« A horizon 2016, c'est-à-dire demain ou presque, nous devrions arriver à la déclaration unique, en lieu et place de la vingtaine indispensable à ce jour (DUE, DMO, EDI, Cotisations DAS, ...). Un grand pas en avant mais qui implique, aujourd'hui, de nombreux changements pour les départements ressources humaines, et également, une anticipation, à la fois des éditeurs et des utilisateurs. Les deux années à venir seront décisives pour les sociétés de pointe. Ce que nous proposons chez SQI, c'est un accompagnement à ce changement. Notre double « casquette » d'intégrateur et de société de services, nos connaissances et nos compétences en Système d'Information, notre savoir-faire métier, font de nous un partenaire fiable et réactif. »

**Et pour le prouver à nos lecteurs ?**

« Je propose, dans un premier temps, de mettre en place une veille sociale que je partagerai avec vous, clients de SQI, une communication efficace pour rester informé des nouveautés législatives. Et, bien évidemment, je me tiens à la disposition de tous pour vous rencontrer. Voilà des propositions concrètes pour vous accompagner dans votre anticipation.



**SQL & Terra 7**

20, avenue de l'Europe  
78000 Versailles

Tél : + 33 (0) 1 39 02 61 61

Courriel : [ffouquet@sqi.fr](mailto:ffouquet@sqi.fr)

Site : [www.sqi.fr](http://www.sqi.fr)

**Le PetIT Journal de SQI/Terra 7**